

Novetats laborals i de la seguretat Social per a l'any 2016

L'exercici 2016 ve marcat per nombroses novetats en l'àmbit de la gestió laboral i de la Seguretat Social. A banda de les novetats laborals que introdueix la Llei 48/2015 de pressupostos generals de l'Estat, també hem de destacar la fixació del salari mínim interprofessional (SMI) i la revaloració de les pensions del sistema de la Seguretat Social per a l'exercici 2016, o la reforma de la incapacitat temporal continguda en el RD 625/2014 i en l'Ordre ESS/1187/2015, i els incentius a l'autoocupació i l'activitat emprenedora continguts en la Llei 31/2015. Tot això, sense oblidar-nos d'altres novetats, com l'aprovació de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

A continuació, veurem les novetats més rellevants en l'àmbit laboral per a l'any 2016:

COTITZACIONS SOCIALS

Règim General: Límit màxim 3.642,00 € mensuals, o 121,40 € diaris. Les bases mínimes de cotització, segons categories professionals i grups de cotització, s'incrementen des de l'1 de gener de 2016 i pel que fa a les vigents a 31 de desembre de 2015 en el mateix percentatge en què s'hagi incrementat el salari mínim interprofessional (SMI), i atès que aquesta magnitud s'ha incrementat en un 1% respecte al vigent el 2015, el límit mínim queda fixat en 764,20 €.

Tipus de cotització: Sense variació substancial en el Règim General respecte als de l'any 2016, que són els següents:

CONTRACTE INDEFINIT

(També a temps parcial, així com de durada determinada en modalitats de contractes formatius en pràctiques i per a la formació, de relleu i interinitat i qualsevol modalitat amb discapacitats)

	CONTINGÈNCIES COMUNES	DESOCUPACIÓ	FOGASA	F.P	TOTAL
EMPRESA	23,60%	5,50%	0,20%	0,60%	29,90%
TREBALLADOR	4,70%	1,55%	----	0,10%	6,35%
	28,30	7,05	0,20	0,70	36,25

CONTRACTE TEMPORAL A TEMPS COMPLET

	CONTINGÈNCIES COMUNES	DESOCUPACIÓ	FOGASA	F.P	TOTAL
EMPRESA	23,60%	6,70%	0,20%	0,60%	31,10%
TREBALLADOR	4,70%	1,60%	----	0,10%	6,40%
	28,30	8,30	0,20	0,70	37,50



CONTRACTE TEMPORAL A TEMPS PARCIAL

	CONTINGÈNCIES COMUNES	DESOCUPACIÓ	FOGASA	F.P	TOTAL
EMPRESA	23,60%	6,70%	0,20%	0,60%	31,10%
TREBALLADOR	4,70%	1,60%	---	0,10%	6,40%
	23,80	8,30	0,20	0,70	37,50

HORES EXTRAORDINÀRIES

	EMPRESA	TREBALLADOR	TOTAL
Hores normals	23,60%	4,70%	28,30%
Hores força major	12,00%	2,00%	14,00%

En relació amb els tipus de cotització:

- Es mantenen els que ja es coneixen per a les contingències comunes (28,30%, amb el 23,60% a càrrec de l'empresa i el 4,70% a càrrec del treballador).
- Pel que fa a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals (a càrrec exclusiu de l'empresa), en què, com se sap, s'apliquen els percentatges de la tarifa de primes inclosa en la disposició addicional 4a de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, s'incorpora una novetat, amb efecte d'1 de gener de 2016 i vigència indefinida, ja que en la disposició final 8a de l'LPGE/2016 es redacta de nou una de les regles (la tercera de l'apartat dos de la disp. addic. 4a mencionada) establertes per a la determinació dels tipus aplicables quan l'ocupació desenvolupada pel treballador per compte d'altri estigui dins les enumerades en el quadre II de l'esmentada addicional 4a, i es delimiten en particular i a aquests efectes qui tindrà la consideració de «personal en treballs exclusius d'oficina».

Autònoms: Límit màxim 3.642,00 €. Límit mínim 893,10 €. Quota mínima amb I.T. (29,80%) = 266,14 €, i sense I.T. (26,50%) en cas de tenir-la coberta en un altre règim = 236,67 €, encara que si l'interessat està acollit a la protecció per contingències professionals el tipus serà del 29,30%. En cas que l'autònom opti per subscriure la cobertura de la prestació per cessament d'activitat, es fixa un any més en un 2,2% el tipus de cotització per aquesta prestació i desapareix aquest any la bonificació del 0,5% en el tipus general de cotització amb què es beneficiava aquells que subscriuen aquesta cobertura. En qualsevol cas, s'han de tenir en compte la possible aplicació de bonificacions de la Llei 14/2013 de suport a emprenedors i normes posteriors.

A més, per als autònoms que estiguin acollits o s'acullin a la cobertura de les contingències d'accident de treball i malalties professionals, s'han de fer les consideracions següents: **a)** s'aplicaran els percentatges de la tarifa de primes incloses en la DA 4a de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2007 amb les diverses revisions de què ha estat objecte amb posterioritat; **b)** recordem que, des de l'1/1/2015, es va deixar de vincular la subscripció de la cobertura de la prestació per cessament d'activitat a la cobertura necessària de les contingències professionals i es poden subscriure una o altra cobertura, o ambdues, a voluntat de l'interessat; i **c)** els autònoms que no tinguin subscripta la

C/ Llull, 321-329, 22@ · Tel +34 933 030 060 · Fax +34 933 030 080 · 08019 BARCELONA

C/ Güell, 58 · Tel +34 972 940 940 · Fax +34 972 940 941 · 17001 GIRONA

C/ Blanc, 8 · Tel +34 972 675 615 · Fax +34 972 675 965 · 17600 FIGUERES



cobertura d'accidents de treball i malalties professionals efectuaran una cotització addicional del 0,1% sobre la base per donar cobertura a les prestacions de risc durant l'embaràs i la lactància.

COTITZACIÓ DELS AUTÒNOMS PER AL 2016

Situació	Base mínima (euros/mes)	Base màxima (euros/mes)
Amb caràcter general.	893,10	3642,00
Treballadors de menys de 47 anys l'1/1/16	893,10	3642,00
Treballadors autònoms amb 47 anys l'1/1/16 i que el desembre de 2015 estiguessin cotitzant per una base igual o superior a 1.945,80 euros/mes, o que causin alta en aquest Règim Especial amb posterioritat a l'esmentada data.	893,10	3642,00
Treballadors autònoms amb 47 anys l'1/1/16 i que el desembre de 2015 estiguessin cotitzant per una base inferior a 1.945,80 euros/mes, però que exerceixin opció per una base superior abans del 30/6/16.	893,10	3642,00
Treballadors autònoms amb 47 anys l'1/1/16 que s'haguessin donat d'alta en el RETA amb 45 anys o més com a conseqüència de la defunció del cònjuge titular d'establiment.	893,10	3642,00
Treballadors autònoms amb 47 anys l'1/1/16 i que el desembre de 2015 cotitzessin per una base inferior a 1.945,80 euros/mes, sense que exerceixin opció per una altra base abans del 30/6/16.	893,10	1964,70
Treballadors autònoms amb 48 o més anys l'1/1/16.	963,30	1964,70
Treballadors autònoms amb 48 anys o més l'1/1/14 que s'haguessin donat d'alta en el RETA amb 45 o més anys com a conseqüència de la defunció del cònjuge titular d'establiment.	893,10	1964,70
Treballadors autònoms que abans de fer els 50 anys haguessin cotitzat a la Seguretat Social cinc anys o més i amb una base de cotització, el desembre de 2015, igual o inferior a 1.945,80 euros/mes.	893,10	1964,70



Treballador que, abans de fer els 50 anys, hagués cotitzat a la Seguretat Social cinc anys o més i amb una base de cotització, el desembre de 2015, superior a 1.945,80 euros/mes.	893,10	(base d'incrementada un 1%)
Treballador autònom amb 48 o 49 anys que, abans del 30/6/16, hagués exercitat l'opció d'una base de cotització en aquest exercici superior a 1.945,80 euros/mes.	893,10	(base d'incrementada un 1%)
Treballador autònom amb deu o més treballadors al seu servei o a qui li sigui aplicable la disposició addicional 27a de l'LGSS.	Base mínima Grup 1 R. General	Base màxima corresponent segons l'edat i altres circumstàncies

Contractes de formació: Consisteix en una quota única equivalent a la vigent per a l'any 2015, però amb el mateix percentatge d'increment que hagi patit la base mínima de cotització al Règim General, que ha experimentat el mateix increment que l'SMI, és a dir, que l'increment serà de l'1%, de la qual cosa resultaran les quanties següents: 37,16 € per contingències comunes (30,98 a càrrec de l'empresari i 6,18 a càrrec del treballador); 4,26 per contingències professionals a càrrec exclusiu de l'empresari; 2,35 per FOGASA a càrrec de l'empresari; i 1,29 per formació professional, dels quals 1,14 són a càrrec de l'empresari i 0,15, a càrrec del treballador; si calgués cotitzar a la desocupació, la base serà la mínima de cotització amb els tipus i la distribució de la contractació indefinida.

Sistema especial d'agraris per compte d'altri: Les bases mínimes s'incrementaran respecte a les vigents a 31/12/2015 en el mateix percentatge en què s'incrementi l'SMI, és a dir, l'1%. La base màxima, siguin quins siguin la categoria i el grup de cotització, serà de 3.642,00 €.

Sistema especial d'agraris per compte propi: Base mínima: 893,10 €. Amb variació de tipus segons el tram de base de què es tracti, així: 18,75% en el tram fins als 1.071,60 €; i el 26,50% amb bases de cotització superiors a la quantitat anterior. Per a la millora voluntària d'incapacitat temporal, el tipus addicional serà del 3,30%, o el 2,80% si l'interessat està acollit a la protecció per contingències professionals, la qual es regirà pels mateixos criteris que la dels treballadors autònoms. Els treballadors que no hagin optat per donar cobertura a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals efectuaran una cotització addicional del 0,1% sobre la base per donar cobertura a les prestacions de risc durant l'embaràs i la lactància.

Sistema especial d'empleats de la llar: L'escala de bases de cotització s'actualitza en un percentatge idèntic que l'increment experimentat per l'SMI, és a dir, l'1%, i els tipus de cotització seran del 25,60%, del qual el 21,35 serà a càrrec de l'ocupador i el 4,25, a càrrec de l'empleat, sense perjudici de la possible aplicació de la reducció del 20% a l'aportació empresarial per contingències comunes en certes contractacions posteriors a 31/12/2011.



PENSIONS

Es fixa l'increment de les pensions per al 2016 en el 0,25%, que és l'increment mínim previst en la Llei 23/2013, que va regular l'índex de revaloració de les pensions.

El límit màxim de les pensions públiques per al 2016 s'estableix en 2.567,28 € bruts i en còmput anual, en 35.941,92 €.

Les pensions mínimes anuals quedaran de la manera següent:

Jubilació:

- Amb 65 anys o més amb cònjuge a càrrec = 10.988,60 €
- Amb 65 anys o més sense cònjuge a càrrec i unitat econòmica unipersonal (u.e.u.) = 8.905,40 €
- Amb 65 anys o més amb cònjuge no a càrrec = 8.449,00 €
- Menor de 65 anys amb cònjuge a càrrec = 10.299,80 €
- Menor de 65 anys sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 8.330,00 €
- Menor de 65 anys amb cònjuge no a càrrec = 7.872,20 €

Incapacitat permanent:

- Gran invalidesa amb cònjuge a càrrec = 16.483,60 €
- Gran invalidesa sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 13.358,80 €
- Gran invalidesa amb cònjuge no a càrrec = 12.674,20 €
- Absoluta amb cònjuge a càrrec = 10.988,60 €
- Absoluta sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 8.905,40 €
- Absoluta amb cònjuge no a càrrec = 8.449,00 €
- Total amb 65 anys i amb cònjuge a càrrec = 10.988,60 €
- Total amb 65 anys i sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 8.905,40 €
- Total "qualificada" edat entre 60 i 64 anys amb cònjuge a càrrec = 10.299,80 €
- Total "qualificada" edat entre 60 i 64 anys sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 8.330,00 €

Viduitat:

- Titular amb càrregues familiars = 10.299,80 €
- 65 anys o més o discapacitat igual o superior al 65% = 8.905,40 €
- Entre 60 i 64 anys = 8.330,00 €



- Menor de 60 anys = 6.742,40 €

Altres pensions:

- Orfandat i a favor de familiars per beneficiari = 2.720,20 €
- SOVI no concurrent = 5.698,00 €
- SOVI concurrent = 5.532,80 €

- La quantia de les pensions no contributives de jubilació i invalidesa es fixa en 5.150,60 €.

Jubilació 2016

Per a l'any 2016, l'edat de jubilació s'estableix en els 65 anys i quatre mesos, llevat que s'acreditin més de 36 anys de cotització, un supòsit en què la jubilació es produeix als 65 anys.

Anualment es va endarrerint progressivament l'edat de jubilació dels treballadors espanyols fins a assolir els 67 anys el 2027. Fins al 2018, l'edat de jubilació s'incrementarà un mes per cada any, i llavors, a partir d'aquesta data, augmentarà en dos mesos cada any fins al 2027.

El 2016 també canviaran els anys que es tenen en compte per calcular la pensió, que el 2016 quedaran fixats en 19 anys. El 2013 es va obrir un període transitori fins a l'1 de gener de 2022 en què el període de cotització exigida per calcular la pensió passarà de manera progressiva dels 15 anys als 25 anys.

El nou any també porta canvis en els requisits per accedir a la jubilació anticipada voluntària. La norma endarrerirà fins als 63 anys i quatre mesos l'edat per accedir a la jubilació anticipada voluntària, que, en paral·lel a la legal, es podrà fer dos anys abans també fins al 2027, moment en què quedarà establerta en el mínim de 65 anys. A més, per accedir a aquesta modalitat caldran almenys 35 anys de cotització. En el cas de jubilació forçosa, es podrà fer fins a quatre anys abans de l'edat legal de jubilació, el 2016, als 61 anys i quatre mesos i caldran 33 anys de cotització com a mínim.

PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE SEGURETAT SOCIAL PER CADA FILL A CÀRREC

- El límit d'ingressos anuals per tenir dret a l'assignació s'estableix, per a l'any 2016, en 11.576,83 € anuals i si es tracta d'una família nombrosa, en 17.423,84 €, amb un increment de 2.822,18 € per cada fill a càrrec a partir del quart.
- La quantia de l'assignació serà de 291,00 € en còmput anual, però quan el fill sigui menor i presenti una discapacitat a partir del 33%, la quantia serà de 1.000 €. Quan el fill a càrrec tingui 18 anys o més i, a més, presenti un grau de minusvalidesa igual o superior al 65%, la prestació econòmica que es rebrà serà de 4.414,80 € anuals. Quan la minusvalidesa sigui superior al 75% i exigeixi concurs d'una tercera persona, la quantia de la prestació econòmica serà de 6.622,80 €.



INTERÈS LEGAL DEL DINER

S'estableix en el 3%, que és el que serveix de referència (més 2 punts) per a l'execució de sentències líquides davant els jutjats socials. L'interès de demora és del 3,75%.

INDICADOR PÚBLIC DE RENDA D'EFECTES MÚLTIPLES (IPREM)

Per a l'any 2016, la quantia de l'IPREM es manté invariable un any més i, per tant, continua fixada en les quanties següents:

- IPREM diari 17,75 €
- IPREM mensual 532,51 €
- IPREM anual 6.390,13 €
- En els supòsits en què l'IPREM va substituir l'SMI i la norma es referís a l'SMI en còmput anual, l'IPREM serà de 7.455,14 €, llevat que en aquestes normes s'exclouessin expressament les pagues extraordinàries. Llavors, la quantia serà de 6.390,13 €.

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL

- El salari mínim per a l'any 2016 s'incrementa en un 1% i, per tant, queda fixat en 21,84 €/dia o 655,20 €/mes, sense que en còmput anual pugui ser inferior a 9.172,80 €.
- Per als treballadors contractats de la llar, el salari mínim per hora és de 5,13 €/hora.
- Per als eventuais i temporers es fixa en 31,03 €/dia.

NOU COMPLEMENT PER MATERNITAT EN LES PENSIONS CONTRIBUTIVES

Amb vigència indefinida i entrada en vigor l'1/1/2016, s'ha aprovat un complement que beneficiarà les pensions de les dones que hagin tingut fills, com a reconeixement per la seva contribució a l'increment de població cotitzadora. La mesura afecta les pensions contributives de jubilació, viduïtat i incapacitat permanent que puguin generar les dones que hagin tingut fills i consistirà en l'aplicació, a la pensió inicial a què pugui tenir dret l'afectada, d'un percentatge addicional del 5, el 10 o el 15% segons si es tenen respectivament 2, 3 i 4 o més fills. Aquest complement s'exclou en els supòsits de jubilació anticipada per decisió voluntària de la interessada, així com en els casos de jubilació parcial, mentre dura aquesta última situació.

MODIFICACIÓ DE LA TAULA DE PRIMES D'ACCIDENTS DE TREBALL

En relació amb la cotització per contingències professionals, s'ha procedit a modificar, en aquesta ocasió de manera parcial, la taula de primes d'accidents de treball que es troba regulada en la DA 4a de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, i s'ha redactat de nou la regla tercera, que afecta els tipus aplicables quan l'ocupació desenvolupada pel treballador es trobi dins les enumerades en el quadre II, i en concret per als treballadors que tinguin la consideració de «personal en treballs exclusius d'oficina».



MODIFICACIÓ DEL QUADRE DE MALALTIES PROFESSIONALS

S'ha procedit a modificar el RD 1299/2006, de 10 de novembre, que és la norma que conté el quadre de malalties professionals de la Seguretat Social. La modificació s'ha aprovat mitjançant RD 1150/2015, en què s'introdueix el càncer de laringe com a provocat per activitats relacionades amb l'amiant, cosa que implica que es presumeixi "iuris et de iure" el caràcter laboral d'aquesta malaltia quan la pateixi un treballador que hi ha estat exposat, sense necessitat que hagi de demostrar-se la seva relació amb la feina.

PRORROGA DEL BENEFICI DE REDUCCIÓ DEL 20% EN LA COTITZACIÓ D'EMPLEATS DE LA LLAR

En la contractació d'empleats de la llar, es prorroga durant l'any 2016 el benefici en la cotització a la Seguretat Social consistent en una reducció del 20% en les cotitzacions -i una bonificació del 45% addicional per a famílies nombroses- meritedes per la contractació de les persones que prestin serveis en la llar familiar, sempre que l'obligació de cotitzar s'hagués iniciat a partir de la data de la integració del règim especial anterior d'empleats de llar en el Règim General de la Seguretat Social, és a dir, a partir de l'1 de gener de 2012.

REDUCCIÓ DE COTITZACIONS EN MATÈRIA DE RISC DURANT L'EMBARÀS I LA LACTÀNCIA I EN SUPÒSITS DE MALALTIA PROFESSIONAL

Es manté per al 2016 la reducció del 50% en la cotització empresarial per contingències comunes en els supòsits de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, així com també en els supòsits de malaltia professional.

DEVOLUCIÓ DE COTITZACIONS PER ALS AUTÒNOMS EN RÈGIM DE PLURIACTIVITAT

S'estableix per a l'any 2016 aquesta mesura, que ja es va aprovant en els últims anys i que consisteix en la devolució de quotes dels autònoms en situació de pluriactivitat. Així, els autònoms que durant l'any 2016 cotitzin tant en el RETA com en el Règim General per una quantia igual o superior a 12.368,23 €, sumant tant les aportacions empresarials com les corresponents al treballador, tindran dret a la devolució del 50% de l'excés en què les seves cotitzacions superin aquesta quantia, amb el límit del 50% de les quotes ingressades en el RETA, quant a la seva cotització per les contingències comunes de cobertura obligatòria. La devolució es farà a petició de l'interessat mateix, que l'haurà de sol·licitar en els quatre primers mesos de l'exercici següent (any 2017).

Atès que la mesura anterior també ha estat vigent durant l'any 2015, cal tenir en compte que els autònoms en pluriactivitat que durant l'exercici 2015 hagin superat, en aquest cas, la quantia de 12.245,98 € de cotitzacions hauran de sol·licitar la devolució, en aquest cas durant els tres primers mesos de l'any 2016, és a dir, de l'1 de gener al 31 de març.

TARIFA PLANA PER A AUTÒNOMS 2016

Des de la recent entrada en vigor de la Llei de foment del treball autònom, la tarifa plana per a nous autònoms s'arrodoneix a 50 euros exactes durant els primers sis mesos. A més, els autònoms que contractin treballadors se'n podran continuar beneficiant.

Els autònoms que s'acullin a la tarifa plana el 2016 i siguin majors de 30 anys pagaran una quota d'autònoms a raó de la base mínima de cotització, de 893,10 €, i les quotes queden de la manera següent:



- Primers sis mesos: 50 €
- Del mes 7 al 12: 133,52 €
- Del mes 13 al 18: 186,92 €

Per als autònoms que s'acullin a la tarifa plana el 2016 i siguin menors de 30 anys (o menors de 35 en el cas de les dones), la quota mensual a la Seguretat Social queda de la manera següent:

- Primers sis mesos: 50 €
- Del mes 7 al 12: 133,52 €
- Del mes 13 al 15: 186,92 €
- Del mes 16 al 30: 186,92 €

AMPLIACIÓ DE LA CAPITALITZACIÓ DE L'ATUR

Des del novembre passat, els majors de 30 anys també tenen possibilitat de capitalitzar el 100% de la prestació per desocupació per finançar les seves inversions. A més, es permet capitalitzar per formar part d'una S.L. Així, el 2016 aquesta mesura s'estendrà a emprenedors que fins ara no podien accedir-hi.

COMPATIBILITZAR L'ATUR AMB SER AUTÒNOM

Una altra de les novetats importants de la Llei de promoció de l'ocupació autònoma que ha entrat en vigor a finals del 2015, i que tindrà ple efecte el 2016, és la possibilitat de compatibilitzar el cobrament de l'atur amb l'alta d'autònoms i mantenir la prestació durant nou mesos.

NOU SISTEMA DE TRAMITACIÓ DE BAIXES LABORALS

Durant el 2016, les comunitats autònomes aniran implantant el nou sistema de baixes laborals, en vigor des de l'1 de desembre de 2015 i que té en compte períodes de baixa predeterminats per a determinades malalties, la potestat de les mútues de sol·licitar l'alta dels autònoms si consideren que la persona ja està recuperada i el fet que els metges d'urgències puguin concedir la baixa directament.

NOUS RETARDS EN L'ENTRADA EN VIGOR DE L'AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT I ALTRES PREVISIONS TAMBÉ POSTERGADES

Des que a l'octubre de 2009 (Llei 9/2009, de 6 d'octubre) es va procedir a ampliar la durada del permís de paternitat de 13 dies (més 2 de permís per naixement) fins a les quatre setmanes ininterrompudes, aquesta ampliació no ha aconseguit encara entrar en vigor. Inicialment, la seva vigència es va fixar per a l'1 de gener de 2011 i, posteriorment, es va endarrerir a l'1 de gener del 2012, del 2013, del 2014, del 2015 i del 2016. Doncs ara, novament, davant la imminent entrada en vigor d'aquesta ampliació del període de paternitat, una vegada més la Llei de pressupostos ha endarrerit fins a l'1 de gener de 2017 l'entrada en vigor de la mesura.

De la mateixa manera, i igual que ja es va fer l'any passat, s'ha aprovat novament el retard durant un any (fins a l'1/1/2017) de l'entrada en vigor d'altres previsions diverses que entraven en vigor l'1/1/2016, com ara: la regulació del treball autònom a temps parcial, l'increment del percentatge de la pensió de viduitat en certs



supòsits de beneficiaris sense ingressos i majors de 65 anys, la consideració com a cotitzat del temps de servei militar o prestació social substitutòria o l'aplicació de determinats preceptes (articles 7,2, 8,2 a), 10, 32,3 1r) de la Llei de dependència, la vigència dels quals se suspèn durant el 2016.

FOMENT D'OCUPACIÓ. SUPORT A FIXOS DISCONTINUS

Durant l'any 2016 es manté la bonificació del 50% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, així com per la recaptació conjunta de desocupació, FOGASA i formació professional, en els mesos de febrer, març i novembre, per a les empreses (excloses les que pertanyen al sector públic) dedicades a activitats de turisme, comerç vinculat a aquest i hostaleria quan iniciïn o mantinguin en alta durant aquests mesos els treballadors amb contractes de caràcter fix discontinu.

TREBALL AUTÒNOM A TEMPS PARCIAL

S'endarrereix fins a l'1/1/2017 l'entrada en vigor de la Llei de l'estatut del treball autònom, que inclou la possibilitat de realització d'activitats a temps parcial.

SUBSIDI DE MOBILITAT

Per a l'any 2016, el subsidi de mobilitat i compensació per despeses de transport de persones amb discapacitat es fixa en 63,30 €/mes.

NOUS TEXTOS REFOSOS EN MATÈRIES LABORALS BÀSIQUES I RELACIONADES

Cal tenir en compte que, en els últims mesos de l'any 2015, s'han publicat nous textos refosos de cossos normatius bàsics en matèria laboral i de Seguretat Social, que seran ja de plena aplicació a partir de l'1/1/2016: es tracta del RD legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; del RD legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei general de Seguretat Social; del RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei estatut bàsic de l'empleat públic, o del RD legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei d'ocupació.

Per a qualsevol dubte o aclariment poden contactar amb **Virgínia Cirera (virginia.cirera@cinc.es)**.

Molt cordialment,

CINC Assessoria d'empreses