



Novetats en matèria d'autoocupació, foment i promoció del treball autònom

La Llei 31/2015, que va entrar en vigor el dia 10 d'octubre de 2015, modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i adopta mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'Economia Social. Aquesta norma modifica, bàsicament, l'Estatut del Treballador Autònom, la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social i la Llei General de la Seguretat Social (pel que fa a la prestació per desocupació).

Segons les últimes dades, l'any 2015 va començar amb 3.125.806 treballadors autònoms, el 18,5% del total de treballadors. Després de la caiguda del nombre de treballadors per compte propi entre els anys 2008 i 2012, des de fa 3 anys el nombre d'autònoms ha tornat a augmentar gradualment.

Amb aquesta nova Llei el Govern pretén donar suport i millorar les condicions dels autònoms, com a forma directa o indirecta de crear ocupació. Així mateix es pretén ajuda a l'economia social, a causa de l'estabilitat i qualitat de l'ocupació que aquesta crea.

A través de la mateixa es preveu la possibilitat que el treballador autònom econòmicament dependent (TRADE) pugui contractar un treballador en determinades circumstàncies relacionades amb la conciliació de la vida familiar i laboral; s'estén l'aplicació de la «tarifa plana» als autònoms que iniciïn una activitat i amb posterioritat contractin a treballadors; se sistematitza la regulació dels incentius a l'autoocupació i es modifiquen determinats mecanismes de cobertura social d'autònoms.

Principals modificacions:

- **Extensió de la tarifa plana per a autònoms.**

Es regulen una sèrie de reduccions i bonificacions aplicables a autònoms, entre les quals es troba la **Tarifa Plana** consistent en una quantitat fixa i estable sense fer-la dependre de les possibles modificacions a les bases i els tipus de cotització. Els autònoms que contractin treballadors podran seguir beneficiant-se de la tarifa plana per a autònoms en la seva quota de la Seguretat Social.

En concret:

- En els casos d'alta inicial en el Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors per Compte Propi o Autònoms (RETA), o en els supòsits en què no s'hagués estat en situació d'alta en la Seguretat Social en els 5 anys immediatament anteriors, a explicar des de la data d'efectes de l'alta en el RETA, la quota a la Seguretat Social queda reduïda a la quantia de 50 euros mensuals durant els 6 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, en el cas que l'interessat, conforme a la normativa en vigor, hagi optat per cotitzar per la base mínima que correspongui.



- Si l'autònom opta per una base de cotització superior a la mínima, durant els 6 primers mesos següents a l'alta, pot aplicar una reducció equivalent al 80 % de la quota per contingències comunes, resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent a cada moment, inclosa la incapacitat temporal (IT), equivalent la quota.
- Una vegada transcorreguts els 6 primers mesos, qualsevol que sigui la quantia de la base de cotització triada i durant un període màxim de 12 mesos, es pot aplicar una reducció equivalent a minorar el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent a cada moment, inclosa la IT, per un període màxim de fins a 12 mesos, i en funció de la següent escala:
 - a. Reducció equivalent al 50 % de la quota durant els sis mesos següents al període inicial dels sis primers mesos.
 - b. Reducció equivalent al 30 % de la quota durant els tres mesos següents.
 - c. Bonificació equivalent al 30 % de la quota durant el següent període de tres mesos.
- Si es tracta de treballadors per compte propi, menors de 30 anys o menors de 35 anys en el cas de dones, que causin alta inicial en el RETA o no haguessin estat en situació d'alta en els cinc anys immediatament anteriors, a comptar des de la data d'efectes de l'alta, en el RETA, els mateixos poden aplicar, a més dels beneficis assenyalats i durant un període addicional d'altres 12 mesos, una bonificació addicional equivalent al 30 %, sobre la quota per contingències comunes.
- La tarifa plana també serà aplicable per a socis de societats laborals i els socis treballadors de cooperatives de treball associat, inclosos en el RETA.
- Es possibilita a l'autònom acollit a la tarifa plana a contractar a un treballador per compte d'altri.

- **Més opcions i facilitats per demanar la capitalització de l'atur.**

S'amplia el col·lectiu de treballadors per compte propi beneficiaris de la prestació per desocupació que podrà capitalitzar el 100% de la mateixa per destinar-la a la inversió necessària per a l'exercici de l'activitat, en eliminar la barrera d'edat existent fins avui. Per tant, amb la nova Llei, l'edat ja no serà un requisit a tenir en compte per a aquells emprenedors que desitgen capitalitzar fins al 100% de la prestació per desocupació amb la finalitat de sufragar tant la inversió com les despeses inicials de l'obertura del seu negoci.



- **Possibilitat de compatibilitzar la prestació per desocupació amb l'alta al Règim d'Autònoms sense límit d'edat.**

Actualment tan sol els menors de 30 anys poden donar-se d'alta d'autònoms i continuar cobrant l'atur. En edats superiors és obligatori deixar de percebre l'ajuda.

Ara, s'elimina el límit d'edat i tot autònom podrà compatibilitzar l'atur amb els primers 270 dies d'activitat:

- a. Però si s'està compatibilitzant no es podrà a més treballar per compte d'altri.
- b. Mentre es compatibilitzi no s'hauran de complir les obligacions com a demandant d'ocupació.
- c. No es podrà demanar la compatibilització si l'última ocupació és per compte propi, els qui ja hagin demanat el pagament únic en els 24 mesos anteriors, o els qui contractin com a autònoms amb l'empresa per la qual treballa per compte d'altri, o alguna empresa del grup.
- d. Es preveu igualment un mecanisme de pagament únic de la prestació per cessament d'activitat quan es vagi a realitzar una activitat professional com a treballador autònom o destini el 100% del seu import a realitzar una aportació al capital social d'una entitat mercantil.

- **Es permetrà la suspensió de la prestació per desocupació durant un període més ampli.**

S'amplia el període durant el qual es podrà detenir el cobrament de l'atur i iniciar una activitat com a autònom, fins als cinc anys, sense importar l'edat. Si al cap dels cinc anys l'activitat com a autònom no ha sortit bé i cal donar-se de baixa, es podrà recuperar l'atur.

Fins ara el temps màxim en què es podia mantenir suspesa la prestació era de dos anys.

Si cessa l'activitat passats els primers 24 mesos, caldrà acreditar que es finalitza l'activitat per motius econòmics, tècnics, productius, organitzatius, per força major, per perdre la llicència administrativa, per violència de gènere, per divorci o separació, per cessament involuntari com a càrrec o administrador de la societat, o per pèrdua del client principal si s'és TRADE.

Si després de l'activitat es pot demanar la prestació per cessament d'activitat, s'ha de triar entre l'atur suspès i la prestació per cessament. Si es tria l'atur, no es podran utilitzar les cotitzacions fetes per demanar en un futur el cessament de l'activitat.



- **Creació del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.**

Abans únicament es podia capitalitzar la prestació per desocupació, però ara també es podrà capitalitzar la prestació per cessament d'activitat dels autònoms:

- a. Pagament únic per iniciar una nova activitat per compte propi.
- b. Es podrà utilitzar el 100% de la prestació per a l'aportació del capital social en una entitat mercantil de nova creació o creada en l'últim any.
- c. S'ha de demanar abans de l'incorporació a l'entitat o a l'inici de l'activitat.

Incentius per incorporar treballadors a entitats d'economia social

La incorporació de determinats treballadors per les entitats de l'economia social dóna lloc a les següents bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social:

- **Supòsits aplicables a les cooperatives i societats laborals que incorporin treballadors aturats com a socis treballadors o de treball.**

S'amplien els beneficiaris de les bonificacions (fins ara reservades a la incorporació de menors de 30 anys), establint unes noves en la cotització de les persones amb edats superiors.

- Treballadors menors de 30 anys, o menors de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, la bonificació té una durada de tres anys amb les següents quanties:
 - 137,50 euros/mes (1.650 €/any) durant el primer any, i
 - 66,67 euros/mes (800 €/any) durant els dos anys restants.
- Treballadors majors de 30 anys: la bonificació és de 66,67 euros/mes (800 €/any) durant els tres anys.

- **Contractació de treballadors per empreses d'inserció social**

La celebració de contractes de treball subscrits amb persones en situació d'exclusió social dóna lloc a les següents bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social.

- Amb caràcter general: 70,83 euros/mes (850 €/any) durant tota la vigència del contracte, o durant tres anys en cas de contractació indefinida.
- Si la contractació es duu a terme amb menors de 30 anys, o menors de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %: 137,50 euros/mes (1.650 €/any) durant tota la vigència del contracte o durant tres anys, en cas de contractació indefinida.
- S'estableix una nova bonificació en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social en la contractació, per part d'empreses «ordinàries», de treballadors que procedeixin d'empreses d'inserció. En tal sentit, s'estableix una bonificació de 137,50 euros/mes, i durant un període màxim de 12 mesos, en



els casos en què el treballador contractat hagi finalitzat un contracte de treball amb una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors, sense que amb posterioritat al cessament en aquella hagi prestat serveis per compte d'altri per a un altre ocupador, i sigui contractat per un ocupador que no tingui la condició d'empresa d'inserció o centre especial d'ocupació.

Millores pels TRADE

Es regula la possibilitat que els Treballadors Autònoms Econòmicament Dependents (TRADE) contractin treballadors per compte d'altri en aquells supòsits en els quals la interrupció de l'activitat per causes vinculades a la conciliació de la seva activitat professional amb la seva vida familiar pogués ocasionar la resolució del contracte amb el seu client.

- Els TRADE hauran d'estar en la situació de maternitat, paternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant lactància natural, estar a cura de menors de 7 anys al seu càrrec, tenir a càrrec un familiar fins a 2º grau dependent o amb una discapacitat d'almenys un 33%.
- Podran contractar generalment a un sol treballador per compte d'altri per cobrir la falta d'activitat per estar en aquestes situacions.
- La jornada per la qual se li contracti no podrà ser superior al 75%.
- La durada del contracte serà pel temps que duri la situació i amb un màxim de 12 mesos.
- Entre la contractació d'un treballador i un altre han de passar almenys 12 mesos (excepte si és per maternitat, paternitat o risc en l'embaràs o lactància natural).
- El client ja no pot trencar el contracte per la suspensió de l'activitat del TRADE en alguns d'aquests casos si s'ha contractat a un treballador per cobrir aquesta activitat.
- Augment dels casos en els quals un TRADE pot suspendre la seva activitat, podent fer-ho ara també per una situació de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància.

Noves reduccions i bonificacions de la Seguretat Social

En quant a les bonificacions i reduccions, es varien quanties en determinats supòsits i s'incrementa l'edat per optar a les mateixes en alguns casos.

- Per a persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere i víctimes de terrorisme que es facin autònoms:
 - Primer any: quota de 50 euros al mes o reducció del 80% si s'opta per una base de cotització superior.
 - Posteriorment: bonificació del 50% durant 48 mesos.
 - És necessari que no s'hagi estat autònom en els 5 anys anteriors, i que sigui un alta inicial com a autònom.
 - Es pot contractar treballadors per compte d'altri una vegada iniciada l'activitat



- Per a les altes com a autònoms col·laboradors dels cònjuges i familiars fins a 2º grau que col·laborin en l'activitat:
 - Bonificació del 50% durant 18 mesos, i del 25% els següents 6 mesos.
 - No hauran pogut estar d'alta com a autònoms en els 5 anys anteriors.
- Per a autònoms de Ceuta i Melilla:
 - D'alguns sectors com l'agricultura, pesca, aqüicultura, algunes indústries, comerç, turisme, hostaleria, construcció.
- Per a persones familiars de l'explotador agrari incorporades a l'activitat com a autònoms:
 - Que siguin cònjuges o descendents de l'explotador agrari.
 - Reducció del 30% durant 5 anys.
 - La reducció és incompatible amb altres reduccions.
- Per a la contractació de treballadors interins durant la suspensió de l'activitat com a autònom:
 - La suspensió haurà de ser per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o lactància natural i paternitat.
 - Bonificació del 100% mentre duri la suspensió.
- Per incentivar la contractació de persones amb menor índex d'accés al mercat laboral, i contractació de persones en situació d'exclusió social per empreses d'inserció:
 - Bonificació durant 3 anys de 800 euros a l'any
 - En el cas treballadors menors de 30 o 35 si es té una discapacitat, el primer any serà d'1.650 euros.
 - Haurà d'incorporar-se com a soci treballador a un aturat.

Per a qualsevol dubte o aclariment poden contactar amb nosaltres.

Atentament,

CINC Assessoria d'Empreses.

15 de febrer de 2016