

## Canvis en matèria de registre de jornades de treball

El passat 23 de març de 2017 la Sala Social del Tribunal Suprem va emetre una Sentència que de forma simplificada resumiríem amb la següent afirmació: **“La normativa actual no conté l’obligació de dur a terme un control i registre horari de les jornades de treball de tota la plantilla de treballadors”**. Això sí, manifestant per la seva part la conveniència de reformar i clarificar la legislació sobre aquesta qüestió.

El Tribunal Suprem casa i anul·la la Sentència de l’Audiència Nacional amb data del 4 d’Abril de 2015 en la qual s’havia emparat la Inspecció de Treball (Instrucció 3/2016) per iniciar les seves campanyes de control i imposició de sancions.

En aquest sentit, i no existint actualment una norma concreta que reguli amb claredat les obligacions referents al registre horari de jornades laborals, es conclou que no es exigible que totes les empreses duguin a terme el referit registre per a tota la plantilla de treballadors. No obstant, sí continua vigent allò establert a l’art. 35.5 de l’Estatut dels Treballadors en relació al control de les hores extraordinàries realitzades.

Conseqüentment, i d’acord amb la Sentència del Tribunal Suprem, la Inspecció de Treball haurà de revisar les seves actuacions i els criteris d’actuació recollits a la **Instrucció 3/2016 sobre la “Intensificació del control en Matèria de Temps de Treball i Hores Extraordinàries”** al quedar modificat tant el marc dels criteris interpretatius de la norma com les capacitats sancionadores, limitades per la referida Sentència del Tribunal Suprem.

Recordar que tot allò referent als **registre de jornades dels treballadors a temps parcial continua invariable** i d’acord amb els procediments actuals.

Per qualsevol informació addicional, o aclariments sobre la mateixa, poden posar-se en contacte amb el seu responsable del nostre **Departament Laboral**, o al correu electrònic: [laboral@cinc.es](mailto:laboral@cinc.es).

Molt cordialment,

CINC Assessoria d’Empreses